

Charte

DE L'INCLUSION ET DE LA DIVERSITÉ



Chez Résidences Trigano, nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail inclusif et respectueux, où chaque individu peut s'épanouir pleinement. Cette charte est fondée sur quatre grandes thématiques essentielles à notre mission.

01

La Non-Discrimination

Engagement

Garantir l'égalité des chances pour tous les employés, indépendamment de leur origine, sexe, âge, handicap, orientation sexuelle, religion ou toute autre caractéristique personnelle.

Actions

- Mettre en place des processus de recrutement et de gestion des carrières transparents et équitables.
- Sensibiliser et former nos collaborateurs à la non-discrimination et à la valorisation des différences.

02

L'Accueil et l'Intégration des Personnes en Situation de Handicap

Engagement

Créer un environnement de travail accessible et inclusif pour les personnes en situation de handicap.

Actions

- Adapter les postes de travail et les infrastructures pour répondre aux besoins spécifiques des employés en situation de handicap.
- Organiser des formations pour sensibiliser l'ensemble du personnel à l'accueil et à l'intégration des personnes en situation de handicap.

03

L'Égalité Professionnelle Femmes-Hommes

Engagement

Promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à tous les niveaux de l'entreprise.

Actions

- Mettre en place des politiques de rémunération équitables et transparentes.
- Encourager la représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les postes de direction et les instances décisionnelles.

04

L'Insertion Professionnelle des Jeunes et des Séniors

Engagement

Faciliter l'insertion professionnelle des jeunes et des séniors, en reconnaissant la valeur et l'expérience de chacun.

Actions

- Développer des programmes de mentorat et de formation pour soutenir les jeunes dans leur développement professionnel.
- Valoriser l'expérience des séniors en leur offrant des opportunités de mentorat et de transmission des savoirs.

En signant cette charte, nous affirmons notre engagement à promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de Résidences Trigano. Nous croyons que chaque individu apporte une valeur unique à notre entreprise et nous nous engageons à créer un environnement où chacun peut s'épanouir pleinement.

Établi à Portes-Les-Valence, 19 mai 2025.

Le Directeur général
Fabrice BESLIN